

REGOLAMENTO STOCK GRANT DOXEE 2026-2028

1. PREMESSE - OBIETTIVO E FINALITA' DEL PIANO

1.1 Il presente documento (d'ora in poi il "**Regolamento**") descrive e definisce la disciplina e le regole di implementazione del "**Piano di Stock Grant Doxee 2026-2028**" destinato a dipendenti di Doxee S.p.A. (di seguito "**Doxee**" o la "**Società**") e delle sue controllate. Il Regolamento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 giugno 2026.

1.2 Le ragioni e le finalità del Piano, elaborato e proposto dal Consiglio di Amministrazione, sono rappresentate dall'interesse della Società a:

- i) aumentare il livello di retention aziendale per le risorse ritenute chiave dalla Società in funzione del loro attuale ruolo ovvero delle loro potenzialità future in azienda;
- ii) allineare gli interessi del personale dipendente a quelli degli azionisti ed investitori determinando un rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari ed altre componenti della remunerazione, coerente con la pratica delle società quotate in Italia;
- iii) incentivare i Beneficiari attraverso la programmazione di obiettivi di medio-lungo periodo finalizzati al miglioramento delle performance della Società e alla crescita di valore delle Azioni;
- iv) migliorare la competitività della Società sul mercato del lavoro, fidelizzando le risorse chiave ed aumentando la capacità attrattiva della Società.

2. DEFINIZIONI

In aggiunta ai termini altrimenti definiti in questo documento, i seguenti termini, ove riportati con lettera in maiuscolo, avranno il significato di seguito indicato, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al maschile includeranno anche eventuali espressioni al femminile e che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Assegnazione indica l'assegnazione, in forma gratuita, di un numero massimo di Diritti a ciascun Beneficiario, deliberata dal Consiglio di Amministrazione

Assemblea Indica l'Assemblea dei soci di Doxee.

Attribuzione indica l'attribuzione delle Azioni a ciascun Beneficiario in base al grado di raggiungimento degli Obiettivi e della permanenza del Rapporto di Lavoro, come previsto nel presente Regolamento.

Azioni Indica il quantitativo massimo di complessive n. 500.000 azioni ordinarie di DOXEE che saranno assegnate gratuitamente ai Beneficiari ai sensi dell'art. 2349 c.c. per quanto di rispettiva spettanza, in esecuzione dell'aumento di capitale per un importo complessivo massimo scindibile di € 215.603,13 per complessive n. 500.000 azioni ordinarie della medesima Società riservato al Piano.

Beneficiari Indica tutti i destinatari del Piano e dei relativi Diritti, come meglio individuati ai sensi dell'articolo 4 del presente Regolamento.

Comunicazione di Accettazione Indica l'apposita comunicazione inviata dal Beneficiario a DOXEE che costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata accettazione da parte del Beneficiario stesso all'Attribuzione delle Azioni, come da modello di cui all'Allegato B del presente Regolamento.

Consiglio di Amministrazione Indica il Consiglio di Amministrazione di DOXEE.

Data di Assegnazione Indica la data nella quale il Consiglio di Amministrazione assegna i Diritti ai Beneficiari ai sensi dell'articolo 3 e 5.

Data di Attribuzione Indica la data in cui vengono attribuite in proprietà le Azioni, subordinatamente alle condizioni previste dal Piano.

Diritto Indica i diritti assegnati ai Beneficiari a ricevere gratuitamente le Azioni, in base al raggiungimento degli Obiettivi per ciascuna Tranche del Piano, nel rapporto di 1 (uno) Azione per 1 (un) Diritto, secondo i termini e le condizioni previsti dal presente Regolamento.

DOXEE o Società Indica la società DOXEE S.p.A., con sede legale in Modena, Viale Virgilio 54/B, C.F., P.IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Modena IT02714390362, capitale sociale deliberato e versato di Euro 5.000.000,00 e suddiviso in n. 11.595.379 azioni senza valore nominale.

Euronext Indica il sistema multilaterale di negoziazioni gestito da Borsa Italiana S.p.A. denominato "Euronext Growth Milan".

Gruppo indica Doxee e le società che sono controllate, direttamente o indirettamente, dalla stessa.

Lettera di Assegnazione Indica l'apposita proposta scritta consegnata da DOXEE al Beneficiario, ed accettata dallo stesso, che costituisce, ad ogni effetto, piena ed incondizionata adesione al Piano da parte del Beneficiario stesso, come da modello di cui all'Allegato A del presente Regolamento.

Obiettivi Indica gli obiettivi indicati all'articolo 7 del presente Regolamento al raggiungimento dei quali è subordinata la maturazione dei Diritti relativi a ciascuna Tranche, ai sensi del presente Regolamento, fermo restando l'ulteriore requisito di permanenza del Rapporto di Lavoro.

Periodo di Maturazione Indica, con riferimento a ciascuna Tranche, il periodo di tempo indicato all'articolo 6.2 che segue, decorso il quale i Diritti daranno il diritto all'Attribuzione delle Azioni ai sensi del presente Regolamento, ove si verifichino le condizioni di cui al medesimo art. 6.2.

Piano Indica il "Piano di Stock Grant 2026-2028" di DOXEE approvato dall'Assemblea della Società rappresentato dal presente Regolamento, dai documenti ivi menzionati e/o allegati.

Rapporto di Lavoro Indica il rapporto di lavoro subordinato esistente tra il Beneficiario assegnatario del Piano e la Società o altra società del Gruppo.

Regolamento Indica il presente regolamento applicabile al Piano.

Tranche Indica ciascuna delle tranches in cui è previsto sia frazionata l'Assegnazione dei Diritti secondo quanto disposto dall'articolo 5 del presente Regolamento.

3. OGGETTO E AMMINISTRAZIONE DEL PIANO

3.1 Il Piano prevede meccanismi di assegnazione gratuita di Diritti che, al verificarsi di certi termini e condizioni, comporteranno la futura Attribuzione di Azioni, in forza di quanto disposto: a) nel Regolamento; b) nella Lettera di Assegnazione, che specifica i criteri di determinazione del quantitativo di Diritti assegnati al relativo Beneficiario e l'Obiettivo annuale relativo a ciascuna Tranche, integra le disposizioni del Regolamento con specifico riferimento ai Diritti assegnati.

3.2 Per quanto non previsto dall'Assemblea che lo ha approvato, l'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega ad uno o più dei suoi membri per l'esecuzione delle proprie decisioni.

4. BENEFICIARI DEL PIANO

4.1 L'individuazione dei Beneficiari viene effettuata dal Consiglio di Amministrazione tra coloro che, alla Data di Assegnazione sono assunti alle dipendenze della Società e/o delle altre società del Gruppo ed hanno accesso al Performance Evaluation System.

4.2 L'individuazione dei Beneficiari sarà effettuata sulla base di un giudizio discrezionale del Consiglio di Amministrazione che, in ragione delle finalità del Piano, delle strategie di DOXEE e degli obiettivi da conseguire, terrà conto, tra l'altro, dell'importanza strategica del ruolo, delle competenze tecniche specifiche e delle connesse prospettive di carriera all'interno della Società nonché dell'impatto del ruolo sul perseguimento degli Obiettivi.

5. ASSEGNAZIONE DEI DIRITTI

5.1 I Diritti sono assegnati ai Beneficiari su base gratuita dal Consiglio di Amministrazione.

5.2 I Diritti sono strettamente personali, nominativi e intrasferibili e non potranno essere costituiti in pegno o sottoposti a vincoli di alcun genere sia a titolo oneroso che gratuito.

5.3 Ciascun Diritto, nel rispetto del contenuto del Piano, sarà assegnato sulla base della Lettera di Assegnazione consegnata a ciascun Beneficiario.

5.4 A pena di decadenza, entro 15 giorni dalla ricezione della Lettera di Assegnazione, ciascun Beneficiario esprime la propria accettazione tramite sottoscrizione della lettera stessa. La consegna alla Società della Lettera di Assegnazione e del Regolamento, entrambi firmati, entro il suddetto termine comporta la piena ed integrale accettazione di tutti i termini, le condizioni e i limiti previsti nel presente Regolamento. Decorso inutilmente il predetto termine l'offerta dei Diritti si intenderà comunque decaduta e priva di ogni effetto.

5.5 I Beneficiari, titolari dei Diritti, che saranno efficaci al Termine di Maturazione, avranno diritto all'Attribuzione delle Azioni subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui all'art. 6.2.

5.6 L'Assegnazione dei Diritti in base al Piano dovrà avvenire in tre Tranche, come indicato al successivo art. 6.1, entro le finestre temporali di seguito indicate:

- a) entro settembre 2026, per quanto riguarda la Prima Tranche;
- b) entro 60 giorni dall'approvazione del bilancio dell'esercizio della Società (e del bilancio consolidato) chiuso al 31/12/2026, per quanto riguarda la Seconda Tranche;
- c) entro 60 giorni dall'approvazione del bilancio dell'esercizio della Società (e del bilancio consolidato) chiuso al 31/12/2027, per quanto riguarda la Terza Tranche.

I Diritti saranno assegnati dal Consiglio di Amministrazione con piena discrezionalità; i Beneficiari potranno cambiare da una Tranche all'altra; i Diritti che non siano stati assegnati dal Consiglio di Amministrazione entro tali termini delle rispettive Tranche potranno essere oggetto di assegnazione, in tutto o in parte a discrezione del Consiglio di Amministrazione, nelle Tranche successive.

5.7 In deroga alle previsioni di cui al precedente 5.6, il Consiglio di Amministrazione ha altresì la facoltà di assegnare congiuntamente, in tutto o in parte, con l'attribuzione dei Diritti inerenti la Prima Tranche, anche i Diritti inerenti la Seconda Tranche e la Terza Tranche; con l'attribuzione dei Diritti inerenti la Seconda Tranche, anche i Diritti inerenti la Terza Tranche.

6. TRANCHES, PERIODO DI MATURAZIONE E CONDIZIONI AGGIUNTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI

6.1 Fermo restando quanto previsto al precedente articolo 5.7, i Diritti assegnati ai Beneficiari saranno suddivisi in 3 (tre) Tranche composte da un numero di Diritti, come qui di seguito indicato:

(A) la Prima Tranche avrà ad oggetto sino ad un massimo di n. 150.000 Diritti ripartiti tra i Beneficiari in conformità alla Lettera di Assegnazione e al Piano;

(B) la Seconda Tranche sino ad un massimo di n. 150.000 Diritti ripartiti tra i Beneficiari in conformità alla Lettera di Assegnazione e al Piano;

(C) la Terza Tranche sino ad un massimo di n. 200.000 Diritti ripartiti tra i Beneficiari in conformità alla Lettera di Assegnazione e al Piano.

6.2 A partire dalla Lettera di Assegnazione, i Diritti saranno soggetti alla decorrenza dei seguenti Periodi di Maturazione che termineranno come segue:

Prima Tranche:

30% dei Diritti all'approvazione del bilancio della Società (e del consolidato) relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2026 ("Termine di Maturazione intermedio della Prima Tranche");

70% dei Diritti all'approvazione del bilancio della Società (e del consolidato) relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2028 ("Termine Unico di Maturazione Finale");

Seconda Tranche:

30% dei Diritti all'approvazione del bilancio della Società (e del consolidato) relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2027 ("Termine di Maturazione intermedio della Seconda Tranche");

70% dei Diritti all'approvazione del bilancio della Società (e del consolidato) relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2028 ("Termine Unico di Maturazione Finale");

Terza Tranche:

100% dei Diritti all'approvazione del bilancio della Società (e del consolidato) relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2028 ("Termine Unico di Maturazione Finale").

L'esercizio e la maturazione dei Diritti relativi a ciascuna delle Tranche sarà condizionata, oltre che alla piena e incondizionata accettazione della Lettera di Assegnazione da parte del Beneficiario (i) alla permanenza del Rapporto di Lavoro durante il relativo Periodo di Maturazione (come sotto definita) e fino a quando non venga eseguita l'Attribuzione ed (ii) all'avvenuto raggiungimento degli Obiettivi, come di seguito definiti.

La permanenza del Rapporto di Lavoro per poter partecipare al Piano non sussiste (e pertanto ai fini del Piano il Rapporto di Lavoro si considera cessato) se il Beneficiario, in un qualsiasi momento precedente il rispettivo termine di maturazione:

- non è più titolare di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con la Società o con altre società del Gruppo;
- ha comunicato le proprie dimissioni;
- è destinatario di una comunicazione di licenziamento;
- ha concordato la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

6.3 Resta parimenti inteso che qualora non siano stati raggiunti gli Obiettivi annuali di cui al successivo art. 7, i Diritti riferiti alla Tranche i cui Obiettivi non sono stati raggiunti si estingueranno senza possibilità di essere cumulati e quindi eventualmente esercitati con i Diritti eventualmente assegnati con le Tranche successive.

7. OBIETTIVO E DETERMINAZIONE DEI DIRITTI

7.1 Il diritto all'Attribuzione delle Azioni, insito in ciascuno dei Diritti assegnati ai Beneficiari, è condizionato, oltre a quanto previsto all'articolo 6.2 che precede, al raggiungimento degli Obiettivi annuali volta per volta attribuiti con riferimento a ciascuna Tranche.

7.2 Il Piano prevede il raggiungimento di specifici obiettivi di performance della Società e/o del gruppo di società rientranti nel perimetro di consolidamento del bilancio consolidato della Società stessa, unitamente ad obiettivi inerenti il valore medio delle azioni di Doxee, che verranno determinati dal Consiglio di Amministrazione, di volta in volta, per ciascuna delle singole Tranche (gli "**Obiettivi**"). Gli Obiettivi saranno inclusi nella lettera di Lettera di Assegnazione al Piano.

7.3 Entro 60 giorni dall'approvazione, da parte dell'assemblea dei soci, del bilancio d'esercizio (e del consolidato) di DOXEE relativo, rispettivamente, all'esercizio chiuso al 31/12/2026 per la Prima Tranche, al 31/12/2027 per la Seconda Tranche e al 31/12/2028 per la Terza Tranche, il Consiglio di Amministrazione procederà a verificare il grado di raggiungimento dell'Obiettivo previsto per la Tranche di riferimento ed a comunicare a ciascun Beneficiario il numero di Diritti risultanti tenendo conto sia del raggiungimento dell'Obiettivo sia del calcolo risultante dall'applicazione della formula indicata nella Lettera di Assegnazione .

Sulla base di tale verifica, il Beneficiario maturerà il diritto:

- all'Attribuzione delle Azioni corrispondenti al 30% del numero complessivo dei Diritti conteggiato e comunicato tenendo conto del grado di raggiungimento dell'Obiettivo della singola Tranche, a condizione della permanenza del Rapporto di Lavoro, rispettivamente, fino al Termine di Maturazione intermedio della Prima Tranche, per la Prima Tranche, al Termine di Maturazione intermedio della Seconda Tranche, per la Seconda Tranche ed al Termine Unico di Maturazione per la Terza Tranche;
- all'Attribuzione delle restanti Azioni corrispondenti al 70% del numero complessivo dei Diritti conteggiato e comunicato tenendo conto del grado di raggiungimento dell'Obiettivo, a condizione della permanenza del Rapporto di Lavoro fino al Termine Unico di Maturazione Finale.

8. DISCIPLINA DEI DIRITTI IN CASO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

8.1 I Diritti sono intrinsecamente e funzionalmente collegati e condizionati al permanere del Rapporto di Lavoro così come indicato ai precedenti articoli 6.2 e 7.3. Il venire meno della permanenza del Rapporto di Lavoro, in un momento precedente ai termini indicati nel precedente articolo 7.3 e, in ogni caso, prima della Attribuzione, determinerà la decadenza automatica, definitiva ed irrevocabile, dei Diritti assegnati, anche nel caso in cui fossero stati raggiunti gli Obiettivi, senza diritto ad alcun indennizzo o risarcimento di sorta.

Restano salve le sole Attribuzioni già effettuate nel corso del Piano nel momento in cui viene meno la permanenza del Rapporto di Lavoro.

9. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI

9.1 Il Consiglio di Amministrazione accertato il diritto all'Attribuzione delle Azioni, ai sensi del presente Regolamento, entro 60 giorni successivi al Termine di Maturazione intermedio della Prima Tranche, per la Prima Tranche, al Termine di Maturazione intermedio della Seconda Tranche, per la Seconda Tranche ed al Termine Unico di Maturazione per la Terza Tranche ed al Termine Unico di Maturazione, comunicherà ai Beneficiari la maturazione dei Diritti e la maturazione del diritto all'Attribuzione delle Azioni allegando la Comunicazione di Accettazione che deve sottoscrivere il Beneficiario per esercitare il diritto all'Attribuzione.

9.2 Qualora il Beneficiario non restituisca alla Società la Comunicazione di Accettazione debitamente sottoscritta entro 10 giorni dalla relativa ricezione, i Diritti si intenderanno rinunciati e si intenderà definitivamente decaduta l'Attribuzione delle Azioni.

9.3 Entro 20 (venti) giorni dal tempestivo ricevimento della Comunicazione di Accettazione debitamente sottoscritta dal Beneficiario, la Società procederà all'Attribuzione delle Azioni mediante accreditamento sul conto titoli intestato al Beneficiario, detenuto presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito individuato dal Beneficiario nella Comunicazione di Accettazione.

9.4 Si riterrà che DOXEE abbia adempiuto le obbligazioni ad essa facenti carico ai sensi del Piano al momento dell'invio della richiesta di accreditamento delle Azioni sul conto titoli presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designato dal Beneficiario.

9.5 L'Attribuzione delle Azioni avverrà a titolo gratuito. Tutti gli eventuali costi relativi al trasferimento delle Azioni ai Beneficiari saranno ad esclusivo carico della Società. I costi relativi all'accreditamento delle Azioni presso la società di intermediazione mobiliare o l'istituto di credito designati dal Beneficiario saranno ad esclusivo carico del Beneficiario stesso.

9.6 In alternativa, per l'esecuzione del presente Piano, la Società potrà assegnare azioni proprie in portafoglio.

10. REGIME FISCALE DELLE AZIONI

10.1 DOXEE non ha rappresentato né garantito al Beneficiario alcun particolare trattamento fiscale e contributivo delle Azioni che potranno essergli attribuite in base al Piano. Il Beneficiario sarà esclusivamente responsabile di ogni onere fiscale e contributivo di sua competenza in base alle leggi vigenti e sarà tenuto a verificare il trattamento a cui le operazioni oggetto del presente Regolamento o ad esso conseguenti sono soggette.

10.2 All'atto della consegna delle Azioni, DOXEE ha il diritto di trattenere dalle somme a qualunque titolo dovute al Beneficiario, ivi compreso quello retributivo, l'importo minimo sufficiente a soddisfare eventuali imposizioni fiscali e/o contributive dovute alla fonte. La Società potrà chiedere al Beneficiario, prima di effettuare l'Attribuzione, di rimettere alla stessa le somme necessarie a soddisfare tali obblighi impositivi nel caso in cui non sia possibile trattenere i relativi importi da somme a qualsiasi titolo dovute al Beneficiario.

10.3 Il presente Regolamento è stato predisposto sulla base della normativa regolamentare, previdenziale e fiscale in vigore alla data odierna, in conformità con i requisiti e le previsioni normative di fonte primaria e secondaria. Qualora per modificazioni intervenute nella stessa, o nella relativa interpretazione ed applicazione, l'attuazione del presente Regolamento dovesse comportare per DOXEE sostanziali maggiori oneri tributari come sostituto d'imposta, previdenziali o di altra natura, la Società avrà facoltà di modificare unilateralmente i termini e le modalità del presente Regolamento.

11. DURATA DEL PIANO

11.1 Il Piano avrà termine trascorsi i 180 giorni dall'approvazione del bilancio di esercizio che chiuderà al 31/12/2028, ovvero all'Attribuzione delle Azioni all'ultimo dei Beneficiari in relazione a tutte le Tranche, qualora precedente a tale data.

11.2 L'Assemblea potrà rinnovare il Piano o prorogarne la durata, apportando tutte le integrazioni e modifiche al presente Regolamento ritenute necessarie o opportune per adeguarlo alla normativa di volta in volta applicabile o alle mutate esigenze del Gruppo.

12. MODIFICHE AL PIANO

12.1 Il Piano ed il Regolamento potranno essere modificati dal Consiglio di Amministrazione che potrà apportare le modifiche e le integrazioni ritenute più opportune, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea degli Azionisti, al fine di (i) tenere conto di eventuali modifiche legislative; (ii) far sì che i Beneficiari possano beneficiare, ovvero continuare a beneficiare, di normative di favore; (iii) mantenere quanto più possibile invariati i contenuti

essenziali e le finalità del Piano in caso di operazioni straordinarie o eventi straordinari che interessino la Società.

In caso di: (i) operazioni straordinarie che interessano la Società o il Gruppo (fusioni, scissioni, aumenti di capitale ecc.), (ii) eventi di natura straordinaria e/o non ricorrente e/o non riconducibile all'attività tipica (a mero titolo esemplificativo, acquisto o cessione di rami d'azienda), (iii) significativi mutamenti dello scenario economico e (v) altri eventi suscettibili di influire sui Diritti e/o sulle Azioni e, più in generale, sul Piano, il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Regolamento tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune al fine di adeguarne il testo alla mutata situazione e mantenere al contempo invariato il contenuto sostanziale del Piano.

In caso di cambio di controllo, diretto o indiretto, nella Società o di revoca della Azioni dalla quotazione (delisting), il Consiglio di Amministrazione potrà definire le modalità e i termini per l'Attribuzione delle Azioni in conformità a quanto previsto del presente Regolamento. Per "controllo" si intende quello di cui all'articolo 2359, comma 1, del Codice Civile. Resta convenuto che il Piano non limita il diritto della Società di aumentare e/o ridurre, a propria discrezione, il capitale sociale della Società, nonché di approvare e adottare altri piani di incentivazione, anche riservati a categorie di destinatari diversi dai Beneficiari, o in ogni caso di disporre l'attribuzione di azioni ai sensi degli articoli 2349 e 2441 del Codice Civile.

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di determinare eventuali cause di sospensione del Piano. A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono costituire cause di sospensione e, nelle ipotesi più gravi, di annullamento del Piano: (i) il significativo e comprovato deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo; (ii) l'entrata in vigore di una fonte normativa primaria e/o secondaria oppure la pubblicazione di chiarimenti interpretativi ufficiali di prassi o di giurisprudenza per l'effetto dei quali l'attuazione del Piano comporterebbe oneri tributari, previdenziali o di altra natura particolarmente gravosi per la Società.

Qualora per un evento straordinario si rendesse necessario modificare uno o più Obiettivi, il Consiglio di Amministrazione, verificate le modifiche da apportare anche avvalendosi, se del caso, della consulenza di soggetti terzi indipendenti, provvederà in tal senso, comunicando il nuovo Obiettivo ai Beneficiari potendo modificare anche non solo gli Obiettivi degli esercizi futuri del Piano, ma anche quello dell'esercizio in corso nel quale si è verificato l'Evento Straordinario; nel caso in cui la Società dovesse cessare di essere quotata all'Euronext il Piano potrà essere revocato.

12.2 Le modifiche e le integrazioni saranno definitive e vincolanti per i Beneficiari avranno effetto dalla data di approvazione delle stesse da parte del Consiglio di Amministrazione e saranno portate a conoscenza dei Beneficiari a mezzo pec, lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento.

12.3 Il Consiglio di Amministrazione avrà altresì la facoltà, in caso di evento straordinario come sopra individuati, di procedere all'assegnazione, in tutto ovvero in parte, delle Azioni corrispondenti ai Diritti già attribuiti a ciascun Beneficiario (anche se non ancora maturati al momento del verificarsi del suddetto evento straordinario).

13. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni tra la Società e i Beneficiari con riferimento al presente Regolamento, ove non diversamente previsto, dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento, ovvero a mezzo di

posta elettronica con avviso di avvenuto recapito o pec e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario.

Tali comunicazioni, ove non diversamente previsto, dovranno essere inviate (i) quanto a DOXEE, all'indirizzo della sede legale ed alla attenzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione, e (ii) quanto a ciascun Beneficiario all'indirizzo che risulterà nella intestazione allo stesso Beneficiario della Lettera di Assegnazione ovvero nel diverso indirizzo eventualmente successivamente comunicato per iscritto dal Beneficiario a DOXEE ai sensi e per gli effetti del presente Regolamento.

14. RAPPORTI DI LAVORO

La partecipazione del Beneficiario al Piano è volontaria e non costituisce, né fa sorgere in capo al Beneficiario,

- alcun vincolo in termini di stabilità del Rapporto di Lavoro (che continuerà ad essere regolato dalle leggi e contratti vigenti) ovvero
- alcun diritto o aspettativa di qualsivoglia natura, anche futura, ivi incluse aspettative di natura "economica", avente causa e ad ogni modo connessa – direttamente o indirettamente - a qualsivoglia rapporto intercorrente tra il Beneficiario e la Società;
- il diritto a partecipare ad ulteriori eventuali sistemi di incentivazione comunque realizzati o ad altra remunerazione di sorta.

La partecipazione al Piano, inoltre, non comporterà alcuna limitazione o vincolo per la Società a recedere dal rapporto di lavoro in essere con il Beneficiario.

Ogni beneficio che dovesse derivare dal Piano ha carattere straordinario e non potrà ad alcun titolo incidere sugli istituti retributivi diretti ed indiretti di cui alla contrattazione collettiva, al contratto individuale e alla legge e non potrà, pertanto, avere alcun effetto sul calcolo degli stessi.

Il Beneficiario riconosce che la partecipazione al Piano ha natura aleatoria e, conseguentemente, che lo stesso non avrà nulla a pretendere a qualsivoglia titolo nel caso in cui il valore delle quotazioni delle azioni della Società, al momento della Data di Attribuzione delle Azioni, sia inferiore rispetto al momento di Assegnazione dei Diritti.

15. VARIE

15.1 Le clausole del presente Regolamento sono tra loro inscindibili.

15.2 Tutti i termini previsti nel presente Regolamento devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo bancario in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al giorno lavorativo bancario immediatamente successivo.

15.3 Né DOXEE né i Beneficiari potranno cedere, in tutto o in parte, i diritti e gli obblighi derivanti dal presente Regolamento.

15.4 Ogni informazione relativa al Piano o a singoli Beneficiari è di natura strettamente confidenziale e riservata e non potrà quindi esser divulgata, esposta e/o trasferita in qualsiasi modo ad altri Beneficiari o a terzi per tutta la durata del Piano e per i 3 (tre) anni successivi, salvi eventuali obblighi derivanti da legge, regolamento o provvedimenti dell'Autorità.

15.5 Il presente documento è strettamente confidenziale e riservato al Beneficiario. Il soggetto cui viene consegnato è responsabile per la divulgazione dello stesso, in tutto o in parte, a terzi non autorizzati.

16. LEGGE APPLICABILE

Il Regolamento e conseguentemente anche tutti i diritti e gli obblighi relativi al Piano sono regolati dalla legge italiana e dovranno essere interpretati in base alla stessa.

* * * *

Gli allegati di seguito elencati fanno parte integrante del Regolamento:

Allegato A: Lettera di Assegnazione

Allegato B: Comunicazione di Accettazione

ALLEGATO A

Lettera di Assegnazione

Modena, [•]

Egregio Sig.

[•]

Piano di stock grant Doxee 2026-2028 – Lettera di Assegnazione

Egregio signor [•],

Doxee S.p.A. (di seguito “**Doxee**” o “**Società**”) ha deciso di dare attuazione in favore di alcuni selezionati dipendenti della società e/o delle società del Gruppo già aventi accesso al Performance Evaluation System (di seguito “**PES**” e i “**Beneficiari**”) ad un piano di assegnazione gratuita di azioni di Doxee, con finalità di incentivazione e fidelizzazione (di seguito il “**Piano**”) di risorse ritenute di importanza strategica (sia per il ruolo che per le competenze tecniche) per il conseguimento degli obiettivi della società.

Il Piano è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data [•] e approvato dalla assemblea dei soci in data [•] e la disciplina del Piano è contenuta nel regolamento (di seguito il “**Regolamento**”), allegato alla presente Lettera di Assegnazione (di seguito la “**Lettera di Assegnazione**”), come parte integrante e sostanziale dell’adesione stessa.

Nella presente Lettera di Assegnazione e nelle successive comunicazioni, i termini che iniziano in maiuscolo hanno il significato loro attribuito nel Regolamento al quale si rimanda integralmente.

La Società è lieta di comunicarle che in data [•] lei è stato selezionato dal Consiglio di Amministrazione di Doxee per essere uno dei Beneficiari del Piano e, con la presente Lettera di Assegnazione, la si invita ad aderire al Piano per l’assegnazione dei relativi Diritti; ciò significa che in qualità di Beneficiario potrà vedersi attribuire di un numero di Azioni - sulla base del rapporto 1:1 con i Diritti assegnati - condizionatamente al permanere del suo Rapporto di Lavoro con Doxee per tutto il Periodo di Maturazione dei Diritti medesimi (e fino alla relativa Attribuzione) e al raggiungimento dell’Obiettivo di seguito definito.

Obiettivo: i seguenti parametri formano tutti nel loro insieme l’Obiettivo:

- 1) [indicare gli obiettivi di performance della Società e/o del gruppo] (parametro 1)
- 2) valore medio azioni Doxee sul mercato Euronext Growth Milan non inferiore a [•] (parametro 2)

in caso di mancato raggiungimento del parametro n. 2 l’Obiettivo non si intende raggiunto e la percentuale di raggiungimento è pari a zero.

Si riportano di seguito i termini e le condizioni per la Sua adesione al Piano anche ad integrazione, ove necessario, del Regolamento.

1. In qualità di Beneficiario, Doxee le assegna, con riferimento alla [•] Tranche, i Diritti all’attribuzione delle Azioni nei termini di cui al Regolamento ed alla presente Lettera di Assegnazione.

2. Le viene assegnato un quantitativo di Diritti calcolato secondo la seguente formula:

Diritti assegnati = LTI in Euro [•] / la media della quotazione delle azioni Doxee degli ultimi tre mesi precedenti l'Attribuzione.

$$\text{LTI in EURO} = [(\% \text{ raggiungimento PES}) * (\% \text{ raggiungimento dell'Obiettivo})] * \text{importo LTI assegnato}$$

dove

Euro [•] è dato dalla percentuale dell'importo di [•] che si ricava con la seguente formula:

$$\% \text{ PES raggiunta per l'esercizio [•]} * \% \text{ di raggiungimento dell'Obiettivo}$$

Ciascun Diritto Le darà il diritto di ricevere in Attribuzione, nel rispetto di quanto previsto dal Piano, n. 1 Azione, secondo i termini e le condizioni previste nel Regolamento.

Si ricorda a tale proposito che il Consiglio di Amministrazione procederà a verificare il grado di raggiungimento dell'Obiettivo previsto per la Tranche ed il numero esatto di Diritti conteggiato sulla base della formula sopra indicata.

Sulla base di tale verifica, Lei maturerà il diritto:

- all'Attribuzione delle Azioni corrispondenti al 30% del numero complessivo dei Diritti conteggiato tenendo conto del grado di raggiungimento dell'Obiettivo della singola Tranche, a condizione della permanenza del Rapporto di Lavoro fino dell'approvazione del bilancio della Tranche in questione (Termine di Maturazione intermedio della [-] Tranche) e fino alla relativa Attribuzione;

- all'Attribuzione delle restanti Azioni corrispondenti al 70% del numero complessivo dei Diritti conteggiato tenendo conto del grado di raggiungimento dell'Obiettivo, a condizione della permanenza della Rapporto di Lavoro fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2028 (Termine Unico di Maturazione Finale) e fino alla relativa Attribuzione.

4. La presente Lettera di Assegnazione è strettamente riservata; è suo preciso obbligo non divulgare, né comunicare a terzi e mantenere segreto i termini ed i contenuti sia della presente Lettera di Assegnazione che del Regolamento.

5. Con l'adesione al Piano, lei (i) accetta integralmente il Regolamento (ii) dichiara di eleggere domicilio ad ogni e qualsiasi effetto del Regolamento nel luogo indicato nell'intestazione della presente Lettera di Assegnazione fino a Sua comunicazione scritta alla Società di nuova e diversa elezione di domicilio.

6. Qualora lei concordi con i termini e le condizioni della presente Lettera di Assegnazione, e dell'allegato Regolamento, è invitato a restituire a Doxee un originale della presente e dell'unito Regolamento debitamente sottoscritti per accettazione.

Con i migliori saluti.

Doxee S.p.A.

Allegato: Regolamento

Per accettazione

Luogo e data: Modena, _____

Il Beneficiario

ALLEGATO B

Comunicazione di Accettazione

Spettabile

Doxee S.p.A.

[•]

Il sottoscritto [•] (di seguito, il “**Beneficiario**”), nato a [•], il [•], residente in [•], Via [•], C.F. [•], quale dipendente di Doxee con permanenza del Rapporto di Lavoro:

dichiara

- di accettare l’Attribuzione, di n [•] Azioni corrispondenti allo stesso numero di Diritti assegnati come da lettera/e del [•] in esecuzione del Piano, per i quali sono stati raggiunti gli Obiettivi e le condizioni di maturazione del Piano;
- di confermare la Lettera di Assegnazione ed il regolamento sottoscritti dal Beneficiario, i cui contenuti e definizioni sono qui da intendersi richiamati,
- di voler ricevere le suddette Azioni, rappresentanti quanto a me spettante ai sensi del Piano, sul conto di deposito titoli _____.

Cordiali saluti

Modena, [•]

(il Beneficiario)